**Управление образования**
**Администрации Володарского муниципального района**
**Нижегородской области**

# П Р И К А З

от 11.06.2020 № 153

Об утверждении Плана мероприятий
(дорожная карта) внедрения
методологии (целевой модели)
наставничества

На основании распоряжения Губернатора Нижегородской области от 24.03.2020 № 459-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования» (далее – Целевая модель наставничества), приказа министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 № 316-01-63-915/20 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Володарского муниципального района Нижегородской области на 2020 год (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования Н.Г.Соловьева

Приложение
к приказу Управления образования
от 11.06.2020 № 153

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися,
на территории Володарского муниципального района Нижегородской области на 2020 год

| № п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Результат. Вид документа |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **I. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)** | | | | |
| 1.1 | Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г. | 29.05.2020 | Рогулева О.В. | Приказ Управления образования |
| 1.2 | Определение ответственного лица за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества. | 29.05.2020 | Рогулева О.В. | Приказ Управления образования |
| 1.3 | Определение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН) | 03.06.2020 | Руководители образовательных организаций | Приказ образовательной организации |
| 1.4 | Формирование и утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества | 29.05.2020 | Рогулева О.В. | Приказ Управления образования |
| 1.5 | Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в муниципалитете | 17.06.2020 | Рогулева О.В. Жиганова Л.В. | Дорожная карта |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1.6 | Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях | 22.06.2020 | Руководители образовательных организаций | Дорожная карта |
| 1.7 | Согласование и утверждение дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями | 10.07.2020 | Рогулева О.В. Жиганова Л.В. кураторы внедрения целевой модели в ОО | Приказ |
| 1.8 | Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях | 22.06.2020 | Руководители образовательных организаций | Положение о программе наставничества |
| 1.9 | Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие:<br>- сроки внедрения ЦМН в образовательной организации;<br>- назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей;<br>- назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;<br>- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;<br>- планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации;<br>- утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации. | 15.07.2020 | Руководители образовательных организаций | Приказы образовательных организаций |
| 1.10 | Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г. | 20.08.2020 | Руководители образовательных организаций | Соглашения о партнерстве |
| 1.11 | Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России | 20.08.2020 | Руководители образовательных организаций | Распорядительные акты |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | от 25.12.2019 № Р-145 | | | |
| 1.12 | Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей. | 20.08.2020 | Руководители образовательных организаций | Распорядительные акты |
| **II.Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества** | | | | |
| 2.1 | Информирование ОУО и ГОО, Подведомственных МОНиМП, о внедрении целевой модели наставничества | 21.05.2020 | Рогулева О.В. Жиганова Л.В. | Информационное письмо |
| 2.2 | Проведение установочного методического вебинара для участников внедрения целевой модели наставничества | Июнь 2020 | Рогулева О.В. Жиганова Л.В. | Проведение вебинара, размещение материалов на сайте Управления образования |
| 2.3 | Изучение и реализация методических рекомендаций по разработке программ наставничества в образовательных организациях , разработанных ГБОУ ДПО НИРО, ГБУДО ЦЭВДНО | Июль-август 2020 | Рогулева О.В. Жиганова Л.В. | Разработка программ наставничества ОО |
| 2.4. | Разработка нормативных документов и программно-методических материалов для внедрения целевой модели наставничества на основе рекомендаций, разработанных ГБУДО ЦЭВД НО, ГБОУ ДПО НИРО | Июль-август 2020 | Рогулева О.В. Жиганова Л.В. Руководители образовательных организаций | Нормативные документы, программно-методические материалы |
| 2.5. | Разработка раздела сайта Управления образования для информационного сопровождения деятельности по внедрению целевой модели | Июль-август 2020 | Рогулева О.В. Жиганова Л.В. Мастрюков И.А. | Раздел сайта Управления образования |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | наставничества | | | |
| 2.6 | Разработка программы мониторинга реализации целевой модели наставничества на уровне муниципалитета, образовательной организации. | август-сентябрь 2020 | Рогулева О.В.<br>Жиганова Л.В.<br>Бердникова Е.Г. | Программы мониторинга |
| 2.7 | Формирование информационных банков на уровне муниципалитета:<br>• перечень партнерских организаций<br>• база наставников<br>• база программ наставничества<br>• база кураторов внедрения модели наставничества | в течение всего периода реализации | Рогулева О.В.<br>Жиганова Л.В. | Информационные базы |
| 2.8 | Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы<br>в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН. | В течение всего периода реализации | Рогулева О.В.<br>Жиганова Л.В | Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией |
| **III. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий** | | | | |
| 3.1 | Формирование графика организации дополнительного профессионального образования и графика реализации программ повышения профессионального мастерства наставников и кураторов на базе ГБОУ ДПО НИРО, ГБУДО ЦЭВД НО | 01.11.2020 | Рогулева О.В.<br>Жиганова Л.В<br>Савина Е.Н. | График организации ППМ |
| 3.2 | Обеспечение условий для обучения педагогических работников, наставников и кураторов по программам ДПО и программам ППМ, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий | в соответствии со сроками реализации программ | Руководители образовательных организаций | Получение педагогическими работниками, наставниками и кураторами соответствующих документов |
| 3.3 | Организация муниципальных программ ППМ педагогических работников, участвующих в реализации ЦМН | В течение всего срока реализации | Жиганова Л.В | Реализация муниципальных программ |
| **IV. Внедрение целевой модели наставничествав образовательных организациях Володарского муниципального района в 2020 г.** | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4.1 | Подготовка условий для запуска программы наставничества | Июль-август 2020 | Рогулева О.В.<br><br>Руководители образовательных организаций | Нормативное обеспечение<br>Распорядительная документация<br>Программно-методическое обеспечение<br>Материально-техническое обеспечение<br>Организации – партнеры |
| 4.2 | Формирование базы наставляемых в 2020 – 2021 учебном году | 1-15 сентября 2020 | Кураторы внедрения в ОО | База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники |
| 4.3 | Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 – 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с формированным на текущий учебный год перечнем запросов) | 15-30 сентября 2020 | Кураторы внедрения в ОО | Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 – 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых |
| 4.4 | Организация обучения наставников | В соответствии с графиком ГБОУ ДПО НИРО | Рогулева О.В.<br>Жиганова Л.В. | Получение педагогическими работниками, наставниками и кураторами соответствующих документов |
| 4.5 | Формирование наставнических пар или групп | До 30 сентября 2020 | Кураторы внедрения в ОО | Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ |
| 4.6 | Организация работы наставнических пар или групп:<br>- встреча-знакомство;<br>- пробная встреча;<br>- встреча-планирование;<br>- совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с | В соответствии со школьными программами наставничества | Кураторы внедрения в ОО | Реализация программ наставничества |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | обязательным заполнением обратной связи);<br>- итоговая встреча. | | | |
| 4.7 | Завершение наставничества:<br>- подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;<br>- проведение открытого публичного мероприятия. | в соответствии со сроками реализации программ наставничества | Кураторы внедрения в ОО | Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла |
| **V. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов** | | | | |
| 5.1 | Участие в тематических мероприятиях регионального уровня, направленных на популяризацию роли наставника с 2021 г. | В течение всего срока реализации | Рогулева О.В.<br>Жиганова Л.В.<br>Руководители образовательных организаций | Комплекс тематических мероприятий |
| 5.2 | Обобщение актуального опыта наставничества на базе района в рамках семинаров, конкурсов, публикаций. | В течение всего срока реализации | Рогулева О.В.<br>Жиганова Л.В.<br>Кураторы внедрения в ОО | Материалы обобщения опыта |
| **VI. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества** | | | | |
| 6.1 | Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества | Сентябрь-декабрь 2020 | кураторы внедрения целевой модели наставничества | Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества |
| 6.2 | Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества | Сентябрь-декабрь 2020 | кураторы внедрения целевой модели наставничества | Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц |
| 6.3 | Представление Мониторинга процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145): | В соответствии со сроками Министерства образования | Рогулева О.В.<br><br>кураторы внедрения | Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | • Оценка качества реализации программ наставничества;<br>• Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества; | | | |
| **VII. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества** | | | | |
| 7.1 | Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:<br>на уровне образовательных организаций:<br>- контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества;<br>- контроль проведения программ наставничества.<br>на уровне муниципалитета:<br>- достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета;<br>- соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН | 01.06.-31.12.2020 | Рогулева О.В.<br><br>кураторы внедрения | Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям образовательных организаций и лицам, ответственным за внедрение ЦМН в муниципалитетах. |
| 7.2 | Координирование внедрения целевой модели наставничества | в течение всего периода внедрения ЦМН | Рогулева О.В. | Реализация мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки |
| 7.3 | Подготовка предложений по совершенствованию муниципальной системы внедрения целевой модели наставничества. | Декабрь 2020 | кураторы внедрения | Информационное письмо |
| 7.4 | Разработка плана мероприятий реализации целевой модели наставничества на период с 2021 г. по 2024 г. на основе регионального плана | 30.12.2020 | Рогулева О.В.<br>Павлова О.А.<br>Жиганова Л.В.<br>Бердникова Е.Г. | Разработан и утвержден план мероприятий |